

RFT 245571 - Inhuur Methodoloog

Buyer: Zorginstituut Nederland
Project: Dynamisch aankoopstelsel Zorg gerelateerde Onderzoeken
Package: Inhuur Methodoloog

- Icons:**
- ! Mandatory requirement
 - 📎 Document attachment required to answer
 - 📄 Document attachment allowed to answer
 - 🕒 Expires

Eisen

Eis 1

Voldoet inschrijver aan de volgende eis?

De aangeboden kandidaat is geen ZZP'er.

Gezien de aard van de opdracht, is het een inschrijver in verband met de wet DBA slechts toegestaan deskundigen voor te dragen die op basis van een arbeidsovereenkomst (die zowel arbeidsrechtelijk als fiscaalrechtelijk kwalificeert als een dienstbetrekking, dit ter beoordeling van ZIN) werkzaam zijn voor inschrijver dan wel bij een onderneming behorend tot de groep waarvan de inschrijver deel uitmaakt of bij een onderaannemer. Een ZZP'er met een eigen BV voldoet hier niet aan.

- ! ☐ Ja
☐ Nee

Eis 2

Voldoet inschrijver aan de volgende eis?

Beschikbaarheid: De aangeboden kandidaat is beschikbaar voor gemiddeld 24 uren per week gedurende de periode tussen 1 september 2020 en 1 maart 2021 (werkzaam op locatie van Zorginstituut Nederland);

- ! ☐ Ja
☐ Nee

Eis 3

Voldoet inschrijver aan de volgende eis?

Vormvereiste: Inschrijver levert 1 CV en 1 motivatiebrief per kandidaat (maximaal 3 kandidaten) aan en voegt dit toe aan de map 'mijn documenten' op het aanbestedingsplatform;

- ! ☐ Ja
☐ Nee

Eis 4

Voldoet inschrijver aan de volgende eis?

VOG: Bij aanstelling moet een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) worden overlegd;

- ! ☐ Ja
☐ Nee

Eis 5

Voldoet inschrijver aan de volgende eis?

Kennis en expertise: Uit het CV en aangeleverde motivatiebrief blijkt minimaal dat de aangeboden kandidaat aantoonbaar (middels opleidingen, cursussen, werkervaring, voorbeeldprojecten) beschikt over:

- 📌 Afgeronde WO opleiding in epidemiologische, statistische en of methodologische onderzoekstechnieken;
- 📌 Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring op gebied van indicatoren en vragenlijsten in de gezondheidszorg in het bijzonder:
 - ♣ Van de methodologie rond ontwikkeling van indicatoren en/of vragenlijsten(PROM/ PREM), meetmethoden en het gebruik daarvan voor interne en externe doeleinden".
- Toepassen van analysetechnieken naar betrouwbaarheid en validiteit van data en het toepassen van casemixmodellen;
- ♣ Het presenteren van data via verschillende manieren: visueel, schriftelijk en mondeling;
- ♣ Adviseren op basis van methodologische criteria bij formulering van de indicatoren.
- 📌 Beschikt over een uitgebreid netwerk in de gezondheidszorg;

- ! ☐ Ja
☐ Nee

Eis 6

Voldoet inschrijver aan de volgende eis?

Maximaal uurtarief: €115,- inclusief reis- en verblijfskosten en exclusief BTW.
LET OP: Het uurtarief dient opgenomen te worden in het CV van de aangeboden kandidaat/kandidaten.

- ! ☐ Ja
☐ Nee

Eis 7

Heeft u maximaal 3 kandidaten voorgesteld middels het overleggen van een curriculum vitae én motivatiebrief?

LET OP: Deze offerteaanvraag is gepubliceerd in het DAS voor tijdelijk inhuur personeel (categorie adviseurs en categorie medische professionals) en het DAS voor Zorg gerelateerde onderzoeken. Indien u bent gekwalificeerd voor meerdere van bovengenoemde DASsen, dan mag u in één (1) DAS reageren op deze uitvraag met maximaal 3 offertes.

- ☐ Ja
☐ Nee

Wensen

De volgende competenties worden belangrijk geacht voor de functie en worden getoetst in de gespreksronde:

- 📌 Onderzoeks- en adviesvaardigheden;
- 📌 Analytisch;
- 📌 Kwaliteitsgerichtheid;
- 📌 Proactief;
- 📌 Teamplayer, maar in staat om zelfstandig te werken;
- 📌 Onafhankelijkheid.

Het is een pré als de aangeboden kandidaat beschikt over kennis van:

- 📌 Combineren van data (klinisch en/of patientgerapporteerd uit verschillende bronnen;
- 📌 Inzicht in de voor- en nadelen van verschillende methoden van dataverzameling;
- 📌 Coderingen, coderingssystemen en definities ZIS/EPD.

Bij voorkeur heeft de aangeboden kandidaat aantoonbare werkervaring in de tweedelijnszorg.