

Διαγωνισμός 292547 - Projectleider Stadsprogramming

[Buyer]: Gemeente Delft
: DAS Categorie Projectmanagement en Projectleiding
Lot: Projectleider Stadsprogramming

[Icons]:
 [MandatoryRequirement]
 [AttachmentRequired]
 [AttachmentAllowed]
 [Expires]

Instructie

001

U dient alle gestelde vragen te beantwoorden.

Eisen - Algemeen

002

- Beschikbaarheid: De aangeboden kandidaat is beschikbaar voor gemiddeld 16 uur per week vanaf 1 april 2022;
- Vormvereiste: Inschrijver mag maximaal één kandidaat voorstellen via één CV met één motivatiebrief. Inschrijver dient één CV en motivatiebrief van de aangeboden kandidaat toe te voegen in de map 'mijn documenten' en/of bij de betreffende vraag op het aanbestedingsplatform. Het CV dient uit maximaal drie (3) pagina's te bestaan en dient voorzien te zijn van ten minste twee (2) referenten inclusief de contactgegevens van de referent. Aanbestedende dienst houdt zich het recht voor om deze referentie daadwerkelijk na te gaan;
- Kennis en expertise: Uit het CV en motivatiebrief (en indien uitgenodigd het gesprek) blijkt minimaal dat de aangeboden kandidaat aantoonbaar (middels opleidingen, cursussen, werkervaring, voorbeeldprojecten) beschikt over (het is ter beoordeling aan de gemeente Delft of hieraan wordt voldaan, inschrijver dient in de in te leveren documenten daarom duidelijk op onderstaande punten in te gaan):
 - o Minimaal een afgeronde HBO opleiding in het vakgebied evenementen of communicatie;
 - o Minimaal drie (3) jaar aantoonbare werkervaring met het leiden van projecten met minimaal vier (4) partijen, inclusief het opstellen en bewaken van begrotingen en plannen;
 - o Minimaal drie (3) jaar aantoonbare werkervaring met programmering;
 - o Werkervaring met fondsenwerving, aantoonbaar gemaakt door minimaal drie (3) projecten aangevraagd te hebben.

☐ Ja
☐ Nee

003

Heeft u het CV van de aangeboden kandidaat toegevoegd als bijlage bij deze vraag?

☐ Ja
☐ Nee

004

Wat is de 1. naam en het 2. telefoonnummer van de aangeboden kandidaat (deze gegevens kunnen tevens worden gebruikt voor het plannen van een eventueel matchgesprek)?

Κείμενο

005

- Competenties: Uit de door u ingediende stukken en het gesprek blijken minimaal de onderstaande competenties, die voor deze functie als zeer belangrijk worden bevonden (het is ter beoordeling aan de gemeente Delft of hieraan wordt voldaan, inschrijver dient in de in te leveren documenten daarom duidelijk op onderstaande punten in te gaan):
 - o Sterke communicatieve vaardigheden, zowel in woord en geschrift;
 - o Inclusieve denkwijze, is in staat om met creatieve oplossingen te komen;
 - o Werkt zelfstandig, maar is ook een teamspeler;
 - o In staat om zowel strategisch te denken als hands-on aan te pakken;
 - o Stelt realistische doelen;
 - o Kan goed overzicht houden;
 - o Beheerst de Nederlandse en Engelse taal;
 - o In staat prioriteiten te stellen en op samenhang te sturen.

☐ Ja
☐ Nee

006

Is uw aangeboden uurtarief is maximaal € 65,- inclusief reis- en verblijfskosten en exclusief BTW?

☐ Ja
☐ Nee

Kwalitatieve gunningcriteria

007

Motivatiefbrief, van maximaal 1 A4, waarin de kandidaat in ieder geval in gaat op:



- a. De kennis en expertise (motivatie waarom aan de eisen wordt voldaan en wat de aanvullende capaciteiten zijn van de kandidaat voor deze functie);
- b. De competenties
(motivatie waarom aan de eisen wordt voldaan en wat de aanvullende competenties zijn van de kandidaat voor deze functie);
- c. Waarom hij/zij geschikt is voor deze opdracht;
- d. De motivatie om mee te doen aan deze specifieke aanvraag.

- ☐ Ja
- ☐ Nee

009

Aantoonbare werkervaring met stadsprogrammering

- ☐ Meer dan drie (3) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Tussen twee (2) en drie (3) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Tussen één (1) en twee (2) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Minder dan één (1) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Geen aantoonbare werkervaring

010

Aantoonbare werkervaring met marketing en communicatie, specifiek het benaderen van diverse doelgroepen.

- ☐ Meer dan drie (3) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Tussen twee (2) en drie (3) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Tussen één (1) en twee (2) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Minder dan één (1) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Geen aantoonbare werkervaring