

RFT 297047 - Sociaal Raadslid

Buyer: Gemeente Delft
Project: DAS Categorie Communicatie / Juridisch / HRM / Facilitair / Inkoop
Package: Sociaal Raadslid

- Icons:**
- ! Mandatory requirement
 - 📎 Document attachment required to answer
 - 📄 Document attachment allowed to answer
 - ⌚ Expires

Instructie

001

U dient alle gestelde vragen te beantwoorden.

Eisen - Algemeen

002

- Beschikbaarheid: De aangeboden kandidaat is beschikbaar voor gemiddeld 24 uur per week vanaf 1 juni 2022.
- Vormvereiste: Inschrijver mag maximaal één kandidaat voorstellen via één CV met één motivatiebrief. Inschrijver dient één CV en motivatiebrief van de aangeboden kandidaat toe te voegen in de map 'mijn documenten' en/of bij de betreffende vraag op het aanbestedingsplatform. Het CV dient uit maximaal drie (3) pagina's te bestaan en dient voorzien te zijn van ten minste twee (2) referenten inclusief de contactgegevens van de referent. Aanbestedende dienst houdt zich het recht voor om deze referentie daadwerkelijk na te gaan;
- Kennis en expertise: Uit het CV en motivatiebrief (en indien uitgenodigd het gesprek) blijkt minimaal dat de aangeboden kandidaat aantoonbaar (middels opleidingen, cursussen, werkervaring, voorbeeldprojecten) beschikt over (het is ter beoordeling aan de gemeente Delft of hieraan wordt voldaan, inschrijver dient in de in te leveren documenten daarom duidelijk op onderstaande punten in te gaan):
 - o Minimaal een afgeronde HBO-opleiding in de richting van sociaal juridische dienstverlening, recht of vergelijkbaar;
 - o Minimaal twee (2) jaar aantoonbare werkervaring in het raadsliedenwerk, als jurist of een vergelijkbare functie, in de afgelopen vijf (5) jaar.

- ! ☐ Ja
☐ Nee

003

Heeft u het CV van de aangeboden kandidaat toegevoegd als bijlage bij deze vraag?

- ! ☐ Ja
☐ Nee

004

Wat is de 1. naam en 2. het telefoonnummer van de aangeboden kandidaat (deze gegevens worden tevens gebruikt voor het plannen van een eventueel matchgesprek).

Text

005

- Competenties: Uit de door u ingediende stukken en het gesprek blijken minimaal de onderstaande competenties, die voor deze functie als zeer belangrijk worden bevonden (het is ter beoordeling aan de gemeente Delft of hieraan wordt voldaan, inschrijver dient in de in te leveren documenten daarom duidelijk op onderstaande punten in te gaan):
 - o Resultaatgericht;
 - o Samenwerken;
 - o Omgevingsbewustzijn;
 - o Verantwoordelijkheid;
 - o Analytisch vermogen (probleemanalyse);
 - o Oordeelsvorming;
 - o Klantgericht;
 - o Kwaliteitsgericht.

- ! ☐ Ja
☐ Nee

006

Is uw aangeboden uurtarief maximaal €80,- inclusief reis- en verblijfskosten en exclusief BTW?

- ! ☐ Ja
☐ Nee

Kwalitatieve gunningcriteria

007

- Motivatiefbrief waarin de kandidaat in ieder geval in gaat op:
- a. De kennis en expertise (motivatie waarom aan de eisen wordt voldaan en wat de aanvullende capaciteiten zijn van de kandidaat voor deze functie);
 - b. De competenties (motivatie waarom aan de eisen wordt voldaan en wat de aanvullende competenties zijn van de kandidaat voor deze functie);
 - c. Waarom hij/zij geschikt is voor deze opdracht;

!

! 📎

!

!

📄

d. De motivatie om mee te doen aan deze specifieke aanvraag.

- ☐ Ja
- ☐ Nee

008

Aantoonbare werkervaring met diverse sociaaljuridische vraagstukken op het gebied van sociale zekerheid, toeslagen en belastingen, migratierecht, huurrecht, arbeidsrecht, personen- en familierecht, en consumentenrecht.

- ☐ Aantoonbare werkervaring met vier (4) of meer dan vier (4) van de genoemde sociaaljuridische vraagstukken
- ☐ Aantoonbare werkervaring met drie (3) van de genoemde sociaaljuridische vraagstukken
- ☐ Aantoonbare werkervaring met twee (2) van de genoemde sociaaljuridische vraagstukken
- ☐ Aantoonbare werkervaring met één (1) van de genoemde sociaaljuridische vraagstukken
- ☐ Geen aantoonbare werkervaring met de genoemde sociaaljuridische vraagstukken

009

Minimaal twee (2) jaar aantoonbare werkervaring met de doelgroepen zoals eerder benoemd in 1.3: "mensen die niet in staat zijn zelf de weg te vinden in het doolhof van regels en voorzieningen".

- ☐ Meer dan vijf (5) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Vier (4) tot vijf (5) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Drie (3) tot vier (4) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Twee (2) tot drie (3) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Minder dan twee (2) jaar aantoonbare werkervaring

010

Heeft de inschrijver aantoonbare werkervaring in het vakgebied toeslagen en belastingen?

- ☐ Ja, meer dan vijf (5) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, vier (4) tot vijf (5) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, drie (3) tot vier (4) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, twee (2) tot drie (3) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, één (1) tot twee (2) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Nee, geen aantoonbare werkervaring

011

Heeft de inschrijver aantoonbare werkervaring in het vakgebied sociale zekerheid?

- ☐ Ja, meer dan vijf (5) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, vier (4) tot vijf (5) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, drie (3) tot vier (4) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, twee (2) tot drie (3) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, één (1) tot twee (2) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Nee, geen aantoonbare werkervaring

012

Heeft de inschrijver aantoonbare werkervaring in het vakgebied huurrecht of consumentenrecht?

- ☐ Ja, meer dan vijf (5) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, vier (4) tot vijf (5) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, drie (3) tot vier (4) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, twee (2) tot drie (3) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, één (1) tot twee (2) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Nee, geen aantoonbare werkervaring

013

Heeft de inschrijver aantoonbare werkervaring in het vakgebied personen- en familierecht of migratierecht.

- ☐ Ja, meer dan vijf (5) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, vier (4) tot vijf (5) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, drie (3) tot vier (4) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, twee (2) tot drie (3) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, één (1) tot twee (2) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Nee, geen aantoonbare werkervaring