

RFT 319236 - Inhuur Full-stack software developer

Buyer: Zorginstituut Nederland
Project: Dynamisch Aankoopstelsel ICT personeel - Zorginstituut Nederland
Package: Inhuur Full-stack software developer

- Icons:**
- ! Mandatory requirement
 - 📎 Document attachment required to answer
 - 📄 Document attachment allowed to answer
 - ⌚ Expires

Eisen

Eis 1

Gezien de aard van de opdracht is het niet toegestaan dat zzp-ers zichzelf uit eigen naam aanbieden. Inschrijvers die opereren als detacheerder en personeel uitlenen of tewerkstellen is het wel toegestaan zzp-ers aan te bieden voor deze opdracht. De overeenkomst wordt in dat geval gesloten met de uitlenende inschrijver en niet rechtstreeks met de zzp-er.

- ! ☐ Ja
☐ Nee

Eis 2

Beschikbaarheid: De aangeboden kandidaat is beschikbaar voor gemiddeld 32 uren per week gedurende de periode tussen 20 maart 2023 en 31 december 2023 (werkzaam op locatie van Zorginstituut Nederland);

- ! ☐ Ja
☐ Nee

Eis 3

Vormvereiste: Inschrijver levert 1 CV en 1 motivatiebrief van een kandidaat aan en voegt dit toe aan de map 'mijn documenten' op het aanbestedingsplatform;

- ! ☐ Ja
☐ Nee

Eis 4

VOG: Bij aanstelling moet een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) worden overlegd;

- ! ☐ Ja
☐ Nee

Eis 5

Kennis en expertise: Uit het CV en aangeleverde motivatiebrief blijkt minimaal dat de aangeboden kandidaat aantoonbaar (middels opleidingen, cursussen, werkervaring, voorbeeldprojecten) beschikt over:

- 📌 Afgeronde HBO opleiding of hoger in de informatica;
- 📌 Minimaal 5 jaren werkervaring als software developer, zoals omschreven in deze offerteaanvraag;
- 📌 Minimaal 2 jaren werkervaring bij de (semi-)overheid;
- 📌 Minimaal 5 jaren werkervaring met technology-stack, waaronder Java, Kotlin met Spring Boot, Common-ground, KeyCloak, React/Next.js, Automated (component / E2E) testing.
- 📌 Minimaal in één project ervaring opgedaan met SCRUM.

- ! ☐ Ja
☐ Nee

Eis 6

Maximaal uurtarief: €125,- exclusief btw en inclusief reis-, verblijf- en overige kosten.

- ! ☐ Ja
☐ Nee

Wensen

Competenties

De volgende competenties worden belangrijk geacht voor de functie en worden getoetst in de gespreksronde:

- 📌 Flexibel
- 📌 Communicatief
- 📌 Analytisch
- 📌 Kwaliteitsgerichtheid
- 📌 Samenwerken
- 📌 Uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk, in de Nederlandse taal.

Wens 1

Geef aan hoeveel jaren de aangeboden kandidaat werkzaam is geweest met software development.

Dit moet blijken uit het CV/motivatiebrief

.

- ☐ Tussen 5 en 9 jaar
- ☐ > 9 jaar

Wens 2

Geef aan hoeveel jaren de aangeboden kandidaat werkzaam is geweest met technology-stack (o.a. Java, Kotlin met Spring Boot, Common-ground, KeyCloak, React/Next.js, Automated (component / E2E) testing)

Dit moet blijken uit het CV/motivatiefbrief

- ☐ Tussen 5 en 6 jaar
- ☐ > 6 jaar

Wens 3

Geef aan hoeveel jaren de aangeboden kandidaat werkzaam is geweest in de (semi) overheidssector.

Dit moet blijken uit het CV/motivatiefbrief

- ☐ Tussen 2 en 3 jaar
- ☐ Tussen 3 en 4 jaar
- ☐ > 4 jaar

Wens 4

Geef aan hoeveel jaar de aangeboden kandidaat ervaring heeft met open-source projecten.

Dit moet blijken uit het CV/motivatiefbrief

- ☐ 0 tot 2 jaar
- ☐ > 2 jaar