RFT 352608 - Senior Communicatieadviseur

Buyer: Gemeente Delft
Project: DAS Categorie Communicatie / Juridisch / HRM / Facilitair / Inkoop
Package: Senior Communicatieadviseur

Icons:
! Mandatory requirement
Document attachment required to answer
Document attachment allowed to answer
Expires

Instructie

001

U dient alle gestelde vragen te beantwoorden.

Eisen - Algemeen

002

• Beschikbaarheid: De aangeboden kandidaat is beschikbaar voor gemiddeld 32 uur per week vanaf 1 januari 2024.

• Vormvereiste: Inschrijver mag maximaal één kandidaat voorstellen via één CV met één motivatiebrief. Inschrijver dient één CV en motivatiebrief van de aangeboden kandidaat toe te voegen in de map 'mijn documenten' en/of bij de betreffende vraag op het aanbestedingsplatform. Het CV dient uit maximaal drie (3) pagina's te bestaan en dient voorzien te zijn van ten minste twee (2) referenten inclusief de contactgegevens van de referent. Aanbestedende dienst houdt zich het recht voor om deze referentie daadwerkelijk na te gaan.

• Kennis en expertise: Uit het CV en motivatiebrief (en indien uitgenodigd het gesprek) blijkt minimaal dat de aangeboden kandidaat aantoonbaar (middels opleidingen, cursussen, werkervaring, voorbeeldprojecten) beschikt over (het is ter beoordeling aan de gemeente Delft of hieraan wordt voldaan, inschrijver dient in de in te leveren documenten daarom duidelijk op onderstaande punten in te gaan):
o Minimaal vijf (5) jaar aantoonbare werkervaring als Communicatieadviseur;
o Minimaal drie (3) jaar aantoonbare werkervaring als Communicatieadviseur bij een gemeentelijke organisatie;
o Minimaal drie (3) jaar aantoonbare werkervaring met (pers)woordvoering;
o Aantoonbare werkervaring met de lokale, regionale en landelijke media in de rol van Communicatieadviseur;
o Aantoonbare kennis van de stad Delft, doordat je in Delft (of een nabijgelegen gemeente) woont, hebt gewoond, werkt of hebt gewerkt.

003 !

Heeft u het CV van de aangeboden kandidaat toegevoegd als bijlage bij deze vraag?

! ☐ Ja
☐ Nee

004

Wat is de 1.naam en 2. het telefoonnummer van de aangeboden kandidaat (deze gegevens worden tevens gebruikt voor het plannen van een eventueel matchgesprek).

Text

005 !

• Competenties: Uit de door u ingediende stukken en het gesprek blijken minimaal de onderstaande competenties, die voor deze functie als zeer belangrijk worden bevonden (het is ter beoordeling aan de gemeente Delft of hieraan wordt voldaan, inschrijver dient in de in te leveren documenten daarom duidelijk op onderstaande punten in te gaan):
o Je kunt taken uitvoeren op strategisch niveau;
o Je bent stressbestendig;
o Je opereert op een academisch werk- en denkniveau;
o Je bent politiek sensitief;
o Je bent een stevige adviseur die mensen kan verbinden;
o Je bent zelfstandig, initiatiefrijk, energiek en flexibel.

! ☐ Ja
☐ Nee

006 !

Is uw aangeboden uurtarief maximaal € 95,00 inclusief reis- en verblijfskosten en exclusief BTW?

! ☐ Ja
☐ Nee

Kwalitatieve gunningcriteria

007

1. Motivatiebrief waarin de kandidaat in ieder geval in gaat op:
a. De kennis en expertise (motivatie waarom aan de eisen wordt voldaan en wat de aanvullende capaciteiten zijn van de kandidaat voor deze functie);
b. De competenties
(motivatie waarom aan de eisen wordt voldaan en wat de aanvullende competenties zijn van de kandidaat voor deze functie);
c. Waarom hij/zij geschikt is voor deze opdracht;
d. De motivatie om mee te doen aan deze specifieke aanvraag.

- ☐ Uitstekend / sluit uitstekend aan en daarnaast aantoonbare meerwaarde
- ☐ Goed / sluit goed aan
- ☐ Voldoende / sluit voldoende aan
- ☐ Onvoldoende / sluit niet voldoende aan
- ☐ Niets ingevuld / slecht / sluit vrijwel niet aan

008

2. De kandidaat heeft aantoonbaar werkervaring met crisiscommunicatievraagstukken.

- ☐ Ja, meer dan acht (8) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, zes (6) tot acht (8) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, vier (4) tot zes (6) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, twee (2) tot vier (4) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, tot twee (2) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Nee, geen aantoonbare werkervaring

009

3. De kandidaat heeft aantoonbaar werkervaring met Issuemanagement.

- ☐ Ja, meer dan acht (8) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, zes (6) tot acht (8) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, vier (4) tot zes (6) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, twee (2) tot vier (4) jaar aantoonbare werkervaring
- ☐ Ja, tot twee (2) jaar aantoonbare werkervaring = 20 punten
- ☐ Nee, geen aantoonbare werkervaring