RFT 360187 - 10100058027 - BD/DGSenB - Inhuur Projectleider Toekomstscenario Kind- en gezinsbescherming

Buyer: Ministerie van Justitie en Veiligheid
Project: Dynamisch Aankoopsysteem Organisatieadvies, Beleidsadvies en Projectmanagement
Package: 10100058027 - BD/DGSenB - Inhuur Projectleider Toekomstscenario Kind- en gezinsbescherming

Icons:
! Mandatory requirement
Document attachment required to answer
Document attachment allowed to answer
Expires

Instructie

I1

Inschrijver dient alle vragen te beantwoorden en de verlangde documenten te uploaden in de desbetreffende map bij de eis of vraag. Een rode map betekent verplichte bijlage.

I2

Inschrijver vult hieronder de naam van de Kandidaat in en het telefoonnummer voor het maken van een eventuele afspraak voor een Interview.

> *Text*

I3

Inschrijver vult hieronder de NAAM en Functie in van de persoon die de eventuele overeenkomst ondertekent. Dit is de rechtsgeldig tekenbevoegde wat blijkt/volgt uit het uittreksel van de KvK of een door deze rechtsgeldig tekenbevoegde gevolmachtigd persoon. Indien een volmacht van toepassing is dient deze in de map bij deze vraag te worden gevoegd.

> *Text*

I4

De leverancier kan op elk gewenst moment een tijdens het inkoopproces een geldige KvK uittreksel en Gedragsverklaring Aanbesteden overleggen wanneer de aanbestedende dienst hierom vraagt.

> *Text*

Eisen

E1 !

U bent akkoord met de voorwaarden en bepalingen van deze Offerteaanvraag.

! ☐ Ja
☐ Nee

E3 !

U geeft een UURTARIEF in EURO inclusief reis- en verblijfkosten en inclusief alle eventuele overige bijkomende kosten en exclusief BTW op het aanbestedingsplatform in.

Dit UURTARIEF vult u in bij de grijze button “Invoeren prijs/tarief”.
Op basis van dit uurtarief zal uw Inschrijving worden beoordeeld.
Let op u dient eventueel een komma te gebruiken en geen punt!

! ☐ Ja
☐ Nee

E4 !

U biedt maximaal 1 persoon aan.

! ☐ Ja
☐ Nee

E5 !

U heeft het CV én motivatiebrief bijgevoegd van de aangeboden Kandidaat in de map bij deze eis. Hieruit moet aantoonbaar de werkervaring blijken zoals in de offertaanvraag, de eisen en de wensen is beschreven. Het CV is maximaal 5 pagina’s lang en geschreven in de Nederlandse taal. In de motivatiebrief wordt verwacht dat er op 1-A4 wordt toegelicht waarom deze kandidaat de beste kandidaat voor deze functie is.

! ☐ Ja
☐ Nee

E6 !

VOG
Bij eventuele gunning levert de kandidaat zo snel mogelijk na gunning bij de inhurende manager, een rechtsgeldig VOG.

! ☐ Ja
☐ Nee

E7 !

Geheimhoudingsverklaring
Bij eventuele gunning levert de kandidaat een ingevulde en ondertekende geheimhoudingsverklaring in als bijgevoegd bij de overeenkomst.

! ☐ Ja
☐ Nee

E8 !

De kandidaat is beschikbaar voor minimaal 28 uur en maximaal 36 uur per week voor de gehele periode van de opdracht.

! ☐ Ja
☐ Nee

E9 !

De kandidaat beschikt over een aantoonbare WO-werk en denkniveau.

! ☐ Ja
☐ Nee

E10 !

De kandidaat heeft minimaal één jaar beleids- of managementwerkervaring bij een organisatie rond het thema Huiselijk geweld en/of kindermishandeling.

! ☐ Ja
☐ Nee

E11 !

De kandidaat heeft minimaal twee jaar werkervaring met projectmatig/programmatisch werken.

! ☐ Ja
☐ Nee

E12 !

De kandidaat heeft kennis en/of werkervaring t.a.v. verander-of innovatietrajecten.

! ☐ Ja
☐ Nee

E13 !

De kandidaat heeft werkervaring in het ondersteunen en begeleiden van gemeentelijke regio's en/of uitvoeringspartners.

! ☐ Ja
☐ Nee

E14 !

De kandidaat heeft werkervaring t.a.v. bedrijfsvoering van gemeenten en/of uitvoeringspartijen.

! ☐ Ja
☐ Nee

E15 !

De kandidaat heeft uitstekende schriftelijke (geen type- en spelfouten) en mondelinge uitdrukkingsvaardigheden (verhaal goed kunnen overbrengen).

! ☐ Ja
☐ Nee

E16 !

De kandidaat zal bij uitnodiging voor het gesprek een casus ontvangen. Er wordt gevraagd om een korte presentatie te geven n.a.v. de beantwoording van de casus tijdens het interviewgesprek.
Hoofdvraag casus: Wat zijn jouw ideeën en eerste stappen om de ondersteuning aan de regio's op het gebied van bedrijfsvoering vorm te geven in de wetenschap dat elke regio er op een andere manier instaat?

! ☐ Ja
☐ Nee

E17 !

De kandidaat dient minimaal per interviewcriteria een voldoende (6 of hoger) te scoren om in aanmerking voor gunning te komen

! ☐ Ja
☐ Nee

Wensen

W1

e kandidaat heeft een netwerk binnen de samenwerkingspartners en/of stakeholders van het programma Toekomstscenario. Dit blijkt duidelijk uit het cv:

☐ Uitstekend
☐ Goed

- ☐ Voldoende
- ☐ Matig
- ☐ Onvoldoende

W2

De kandidaat heeft ervaring met complexe verandertrajecten:

- ☐ Meer dan 6 jaar
- ☐ 3-6 jaar
- ☐ 0-3 jaar

W3

De kandidaat heeft kennis van (gemeentelijke) inkoop en bedrijfsvoering:

- ☐ Ja
- ☐ Nee

W4

De kandidaat heeft x-aantal jaar werkervaring in het ondersteunen van gemeentelijke regio op ambtelijk niveau:

- ☐ Meer dan 6 jaar
- ☐ 4-6 jaar
- ☐ 2-4 jaar
- ☐ 0-2 jaar

W5

De kandidaat heeft x-aantal jaar werkervaring in het ondersteunen van gemeentelijke regio op bestuurlijk niveau:

- ☐ Meer dan 6 jaar
- ☐ 4-6 jaar
- ☐ 2-4 jaar
- ☐ 0-2 jaar