RFT 384456 - Regisseur Aanpak Ondermijning Delft

Buyer: Gemeente Delft
Project: DAS Categorie Communicatie / Juridisch / HRM / Facilitair / Inkoop
Package: Regisseur Aanpak Ondermijning Delft

Icons:
! Mandatory requirement
Document attachment required to answer
Document attachment allowed to answer
Expires

Instructie

001

U dient alle gestelde vragen te beantwoorden.

Eisen - Algemeen

002 !

Beschikbaarheid: De aangeboden kandidaat is beschikbaar voor gemiddeld 36 uur per week vanaf 24 februari 2025.

Vormvereiste: Inschrijver mag maximaal één kandidaat voorstellen via één CV met één motivatiebrief. Inschrijver dient één CV en motivatiebrief van de aangeboden kandidaat toe te voegen in de map 'mijn documenten' en/of bij de betreffende vraag op het aanbestedingsplatform. Het CV dient uit maximaal drie (3) pagina's te bestaan en dient voorzien te zijn van ten minste twee (2) referenten inclusief de contactgegevens van de referent. Aanbestedende dienst houdt zich het recht voor om deze referentie daadwerkelijk na te gaan;

Kennis en expertise: Uit het CV en motivatiebrief (en indien uitgenodigd het gesprek) blijkt minimaal dat de aangeboden kandidaat aantoonbaar (middels opleidingen, cursussen, werkervaring, voorbeeldprojecten) beschikt over (het is ter beoordeling aan de gemeente Delft of hieraan wordt voldaan, inschrijver dient in de in te leveren documenten daarom duidelijk op onderstaande punten in te gaan):
Minimaal een afgeronde hbo opleiding, bij voorkeur in de richting van Criminologie, Bestuurskunde, Veiligheidskunde, Rechten of een vergelijkbare opleiding;
o Minimaal drie (3) jaar aantoonbare werkervaring met het werkterrein ondermijning/veiligheid/bestuurlijke handhaving in de afgelopen vijf (5) jaar;
o Minimaal drie (3) jaar aantoonbare werkervaring met het regisseurs van complexe / multidisciplinaire beleidsprocessen*;
o Minimaal drie (3) jaar ervaring in de afgelopen vijf (5) jaar bij een gemeentelijke organisatie of een politieke organisatie of een andere werkomgeving waar sprake is van een politiek-bestuurlijke omgeving;
o Aantoonbare ervaring met het toepassen van huidige wetgeving in de praktijk bij de bestuursrechtelijke aanpak van georganiseerde criminaliteit.
elopen tien (10) jaar.

*Complex verwijst naar aspecten die mogelijk technisch van aard zijn of politiek gevoelig liggen.

"LET OP ! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie-verhouding van de opdrachtgever naar een ZZP'er toe (indicatie Schijnzelfstandigheid -arbeidsovereenkomst), is het NIET mogelijk deze opdracht als ZZP'er uit te voeren. ZZP'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht maar wanneer de opdracht aan een ZZP'er gegund wordt, dient hij-zij in dienst (Payroll-detachering-uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele opdracht rekening mee te houden.

! ☐ Ja
☐ Nee

003 !

Heeft u het CV van de aangeboden kandidaat toegevoegd als bijlage bij deze vraag?

! ☐ Ja
☐ Nee

004

Wat is de 1.naam en 2. het telefoonnummer van de aangeboden kandidaat (deze gegevens worden tevens gebruikt voor het plannen van een eventueel matchgesprek).

Text

005 !

Competenties: Uit de door u ingediende stukken en het gesprek blijken minimaal de onderstaande competenties, die voor deze functie als zeer belangrijk worden bevonden (het is ter beoordeling aan de gemeente Delft of hieraan wordt voldaan, inschrijver dient in de in te leveren documenten daarom duidelijk op onderstaande punten in te gaan):
o Samenwerken;
o Omgevingsbewustzijn;
o Politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
o Resultaatgerichtheid;
o Uitstekende gespreksvaardigheid.

! ☐ Ja
☐ Nee

006 !

Is uw aangeboden uurtarief maximaal € 115,- inclusief reis- en verblijfskosten en exclusief BTW?

! ☐ Ja

☐ Nee

Kwalitatieve gunningcriteria

007

Motivatiebrief waarin de kandidaat in ieder geval in gaat op:
a. De kennis en expertise (motivatie waarom aan de eisen wordt voldaan en wat de aanvullende capaciteiten zijn van de kandidaat voor deze functie);
b. De competenties
(motivatie waarom aan de eisen wordt voldaan en wat de aanvullende competenties zijn van de kandidaat voor deze functie);
c. Waarom hij/zij geschikt is voor deze opdracht;
d. De motivatie om mee te doen aan deze specifieke aanvraag.
e. De werkzaamheden van de afgelopen drie jaar en welke ervaring aanwezig is bij de bestuursrechtelijke aanpak van georganiseerde criminaliteit (en de toepassing hiervan in de praktijk).

☐ Uitstekend / sluit uitstekend aan en daarnaast aantoonbare meerwaarde
☐ Goed / sluit goed aan
☐ Voldoende / sluit voldoende aan
☐ Onvoldoende / sluit niet voldoende aan
☐ Niets ingevuld / slecht / sluit vrijwel niet aan