# RFT 386190 - Medior Projectmanager gebiedsontwikkeling

**Buyer:** Gemeente Delft
**Project:** DAS Categorie Projectmanagement en Projectleiding
**Package:** Medior Projectmanager gebiedsontwikkeling

**Icons:**
! Mandatory requirement
Document attachment required to answer
Document attachment allowed to answer
Expires

## Instructie

### 001

U dient alle gestelde vragen te beantwoorden.

## Eisen - Algemeen

### 002 !

Beschikbaarheid:
De aangeboden kandidaat is beschikbaar voor gemiddeld 24 tot 36 uur per week vanaf 24 maart 2025;

Vormvereiste:
Inschrijver mag maximaal twee (2) kandidaten voorstellen via één CV met één motivatiebrief. Inschrijver dient één CV en motivatiebrief van de aangeboden kandidaat toe te voegen in de map 'mijn documenten' en/of bij de betreffende vraag op het aanbestedingsplatform. Het CV dient uit maximaal drie (3) pagina's te bestaan en dient voorzien te zijn van ten minste twee (2) referenten inclusief de contactgegevens van de referent. Aanbestedende dienst houdt zich het recht voor om deze referentie daadwerkelijk na te gaan;

Kennis en expertise:
Uit het CV en motivatiebrief (en indien uitgenodigd het gesprek) blijkt minimaal dat de aangeboden kandidaat aantoonbaar (middels opleidingen, cursussen, werkervaring, voorbeeldprojecten) beschikt over (het is ter beoordeling aan de gemeente Delft of hieraan wordt voldaan, inschrijver dient in de in te leveren documenten daarom duidelijk op onderstaande punten in te gaan):
o Minimaal afgerond hbo diploma. Bijvoorbeeld sociale geografie en planologie, ruimtelijke ordening, stedenbouw, bouwkunde of vergelijkbaar.
o Tenminste drie (3) jaar aantoonbare ervaring als projectmanager bij of in opdracht van een gemeente, Provincie of Rijk in de afgelopen tien (10) jaar.
o Tenminste drie (3) jaar aantoonbare ervaring als projectmanager waarbij je verantwoordelijk bent geweest voor binnenstedelijke gebiedsontwikkelings projecten in de afgelopen tien (10) jaar.
o Tenminste drie (3) jaar aantoonbare ervaring in het aansturen van multidisciplinaire teams in de afgelopen tien (10) jaar.

LET OP ! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie-verhouding van de opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie Schijnzelfstandigheid -arbeidsovereenkomst), is het NIET mogelijk deze opdracht als zzp'er uit te voeren. zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll-detachering-uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele opdracht rekening mee te houden.

! ☐ Ja
☐ Nee

### 003 ! 

Heeft u het CV van de aangeboden kandidaat toegevoegd als bijlage bij deze vraag?

! ☐ Ja
☐ Nee

### 004

Wat is de 1. naam en het 2. telefoonnummer van de aangeboden kandidaat (deze gegevens kunnen tevens worden gebruikt voor het plannen van een eventueel matchgesprek)?

*Text*

### 005 !

Competenties:
Uit de door u ingediende stukken en het gesprek blijken minimaal de onderstaande competenties, die voor deze functie als zeer belangrijk worden bevonden (het is ter beoordeling aan de gemeente Delft of hieraan wordt voldaan, inschrijver dient in de in te leveren documenten daarom duidelijk op onderstaande punten in te gaan):
o Besluitvaardigheid
o Initiatiefrijk
o Oplossingsgericht
o Goede communicatieve vaardigheden
o Analytisch vermogen
o Doortastendheid
o Zelfstandigheid
o Teamplayer
o Netwerker
o Verbinder
o Klant- en servicegerichtheid
o Bestuurlijke sensitiviteit

o Resultaatgerichtheid.

! ☐ Ja
☐ Nee

**006** !

Is uw aangeboden uurtarief is maximaal €120,- inclusief reis- en verblijfskosten en exclusief btw?

! ☐ Ja
☐ Nee

Kwalitatieve gunningcriteria

**007**

Motivatiebrief waarin de kandidaat in ieder geval in gaat op:
a. De kennis en expertise (motivatie waarom aan de eisen wordt voldaan en wat de aanvullende capaciteiten zijn van de kandidaat voor deze functie);
b. De competenties
(motivatie waarom aan de eisen wordt voldaan en wat de aanvullende competenties zijn van de kandidaat voor deze functie);
c. Waarom hij/zij geschikt is voor deze opdracht;
d. De motivatie om mee te doen aan deze specifieke aanvraag.

☐ Uitstekend / sluit uitstekend aan en daarnaast aantoonbare meerwaarde
☐ Goed / sluit goed aan
☐ Voldoende / sluit voldoende aan
☐ Onvoldoende / sluit niet voldoende aan
☐ Niets ingevuld / slecht / sluit vrijwel niet aan

**008**

Tenminste drie (3) jaar aantoonbare ervaring als projectmanager bij of in opdracht van een gemeente, Provincie of Rijk in de afgelopen tien (10) jaar.

☐ Ja, tien (10) jaar
☐ Ja, meer dan negen (9) maar minder dan tien (10) jaar
☐ Ja, meer dan zeven (7) maar minder dan negen (9) jaar
☐ Ja, meer dan vijf (5) maar minder dan zeven (7) jaar
☐ Ja, meer dan drie (3) maar minder dan vijf (5) jaar

**009**

Ten minste drie (3) jaar aantoonbare ervaring als projectmanager waarbij je verantwoordelijk bent geweest voor binnenstedelijke gebiedsontwikkelings projecten in de afgelopen tien (10) jaar.

☐ Ja, tien (10) jaar
☐ Ja, meer dan negen (9) maar minder dan tien (10) jaar
☐ Ja, meer dan zeven (7) maar minder dan negen (9) jaar
☐ Ja, meer dan vijf (5) maar minder dan zeven (7) jaar
☐ Ja, meer dan drie (3) maar minder dan vijf (5) jaar

**010**

Tenminste drie (3) jaar ervaring in het aansturen van multidisciplinaire teams in de afgelopen tien (10) jaar.

☐ Ja, tien (10) jaar
☐ Ja, meer dan negen (9) maar minder dan tien (10) jaar
☐ Ja, meer dan zeven (7) maar minder dan negen (9) jaar
☐ Ja, meer dan vijf (5) maar minder dan zeven (7) jaar
☐ Ja, meer dan drie (3) maar minder dan vijf (5) jaar