

Aanvraag 386190 - Medior Projectmanager gebiedsontwikkeling

Organisatie: Gemeente Delft

Project: DAS Categorie Projectmanagement en Projectleiding

Perceel: Medior Projectmanager gebiedsontwikkeling

Iconen:

! Knock-out

■ Er is altijd minimaal 1 document gewenst bij het antwoord

📁 Er mogen documenten aan het antwoord worden toegevoegd

🕒 Vervalt

Instructie

001

U dient alle gestelde vragen te beantwoorden.

Eisen - Algemeen

002

Beschikbaarheid:

De aangeboden kandidaat is beschikbaar voor gemiddeld 24 tot 36 uur per week vanaf 24 maart 2025;

Vormvereiste:

Inschrijver mag maximaal twee (2) kandidaten voorstellen via één CV met één motivatiebrief. Inschrijver dient één CV en motivatiebrief van de aangeboden kandidaat toe te voegen in de map 'mijn documenten' en/of bij de betreffende vraag op het aanbestedingsplatform. Het CV dient uit maximaal drie (3) pagina's te bestaan en dient voorzien te zijn van ten minste twee (2) referenten inclusief de contactgegevens van de referent. Aanbestedende dienst houdt zich het recht voor om deze referentie daadwerkelijk na te gaan;

Kennis en expertise:

Uit het CV en motivatiebrief (en indien uitgenodigd het gesprek) blijkt minimaal dat de aangeboden kandidaat aantoonbaar (middels opleidingen, cursussen, werkervaring, voorbeeldprojecten) beschikt over (het is ter beoordeling aan de gemeente Delft of hieraan wordt voldaan, inschrijver dient in de in te leveren documenten daarom duidelijk op onderstaande punten in te gaan):

- o Minimaal afgerond hbo diploma. Bijvoorbeeld sociale geografie en planologie, ruimtelijke ordening, stedenbouw, bouwkunde of vergelijkbaar.
- o Tenminste drie (3) jaar aantoonbare ervaring als projectmanager bij of in opdracht van een gemeente, Provincie of Rijk in de afgelopen tien (10) jaar.
- o Tenminste drie (3) jaar aantoonbare ervaring als projectmanager waarbij je verantwoordelijk bent geweest voor binnenstedelijke gebiedsontwikkelings projecten in de afgelopen tien (10) jaar.
- o Tenminste drie (3) jaar aantoonbare ervaring in het aansturen van multidisciplinaire teams in de afgelopen tien (10) jaar.

LET OP ! Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie-verhouding van de opdrachtgever naar een zzp'er toe (indicatie Schijnzelfstandigheid -arbeidsovereenkomst), is het NIET mogelijk deze opdracht als zzp'er uit te voeren. zzp'ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht maar wanneer de opdracht aan een zzp'er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll-detachering-uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele opdracht rekening mee te houden.

- Ja
- Nee

003

Heeft u het CV van de aangeboden kandidaat toegevoegd als bijlage bij deze vraag?

- Ja
- Nee

004

Wat is de 1. naam en het 2. telefoonnummer van de aangeboden kandidaat (deze gegevens kunnen tevens worden gebruikt voor het plannen van een eventueel matchgesprek)?

Tekst

005

Competenties:

Uit de door u ingediende stukken en het gesprek blijken minimaal de onderstaande competenties, die voor deze functie als zeer belangrijk worden bevonden (het is ter beoordeling aan de gemeente Delft of hieraan wordt voldaan, inschrijver dient in de in te leveren documenten daarom duidelijk op onderstaande punten in te gaan):

- o Besluitvaardigheid
- o Initiatiefrijk
- o Oplossingsgericht
- o Goede communicatieve vaardigheden
- o Analytisch vermogen
- o Doortastendheid
- o Zelfstandigheid
- o Teamplayer
- o Netwerker
- o Verbinder

- o Klant- en servicegerichtheid
- o Bestuurlijke sensitiviteit
- o Resultaatgerichtheid.

- Ja
- Nee

006

Is uw aangeboden uurtarief is maximaal €120,- inclusief reis- en verblijfskosten en exclusief btw?

- Ja
- Nee

Kwalitatieve gunningcriteria

007

Motivatiefbrief waarin de kandidaat in ieder geval in gaat op:

- a. De kennis en expertise (motivatie waarom aan de eisen wordt voldaan en wat de aanvullende capaciteiten zijn van de kandidaat voor deze functie);
- b. De competenties (motivatie waarom aan de eisen wordt voldaan en wat de aanvullende competenties zijn van de kandidaat voor deze functie);
- c. Waarom hij/zij geschikt is voor deze opdracht;
- d. De motivatie om mee te doen aan deze specifieke aanvraag.

- Uitstekend / sluit uitstekend aan en daarnaast aantoonbare meerwaarde
- Goed / sluit goed aan
- Voldoende / sluit voldoende aan
- Onvoldoende / sluit niet voldoende aan
- Niets ingevuld / slecht / sluit vrijwel niet aan

008

Tenminste drie (3) jaar aantoonbare ervaring als projectmanager bij of in opdracht van een gemeente, Provincie of Rijk in de afgelopen tien (10) jaar.

- Ja, tien (10) jaar
- Ja, meer dan negen (9) maar minder dan tien (10) jaar
- Ja, meer dan zeven (7) maar minder dan negen (9) jaar
- Ja, meer dan vijf (5) maar minder dan zeven (7) jaar
- Ja, meer dan drie (3) maar minder dan vijf (5) jaar

009

Ten minste drie (3) jaar aantoonbare ervaring als projectmanager waarbij je verantwoordelijk bent geweest voor binnenstedelijke gebiedsontwikkelings projecten in de afgelopen tien (10) jaar.

- Ja, tien (10) jaar
- Ja, meer dan negen (9) maar minder dan tien (10) jaar
- Ja, meer dan zeven (7) maar minder dan negen (9) jaar
- Ja, meer dan vijf (5) maar minder dan zeven (7) jaar
- Ja, meer dan drie (3) maar minder dan vijf (5) jaar

010

Tenminste drie (3) jaar ervaring in het aansturen van multidisciplinaire teams in de afgelopen tien (10) jaar.

- Ja, tien (10) jaar
- Ja, meer dan negen (9) maar minder dan tien (10) jaar
- Ja, meer dan zeven (7) maar minder dan negen (9) jaar
- Ja, meer dan vijf (5) maar minder dan zeven (7) jaar
- Ja, meer dan drie (3) maar minder dan vijf (5) jaar