

RFT 388292 - VNGR - Senior Strategisch Adviseur organisatie implementatie- en uitvoeringsondersteuning in de domeinen

Buyer: VNG (Realisatie BV)
Project: DAS - vakgebied Implementatieondersteuning
Package: VNGR - Senior Strategisch Adviseur organisatie implementatie- en uitvoeringsondersteuning in de domeinen

- Icons:**
- ! Mandatory requirement
 - 📎 Document attachment required to answer
 - 📄 Document attachment allowed to answer
 - ⌚ Expires

Vragen

F1

Inschrijver verklaart hierbij de offerteaanvraag in zijn geheel te hebben gelezen en hiermee akkoord te gaan.

!

☐ ja

☐ nee

F2

Inschrijver gaat expliciet akkoord met de concept overeenkomst welke als bijlage bij de offerteaanvraag beschikbaar is gesteld.

!

☐ ja

☐ nee

F3

De kandidaat is op de in de profieltekst genoemde datum en tijdstip beschikbaar voor een matchgesprek.

!

☐ ja

☐ nee

F4

De aangeboden kandidaat is beschikbaar voor de functie gedurende de periode en het aantal uur zoals beschreven in de offerteaanvraag.

!

☐ ja

☐ nee

F5

VNG Realisatie vraagt de contractvorm voor inhuur als volgt te specificeren

☐ Directe inhuur (als eenmanszaak of VOF - LET OP, niet BV)

☐ Indirecte inhuur (detachering, kandidaat is in dienst van de bemiddelende organisatie)

☐ Indirecte inhuur (bemiddelingsbureau of tussenpersoon LET op, kandidaat is NIET in dienst van uw organisatie)

☐ Indirecte inhuur ZZP met BV (DGA)

☐ Indirecte inhuur (uitzendorganisatie)

F6

Door de inschrijver is één CV en één motivatiebrief van de aangeboden kandidaat aangeleverd. Deze twee documenten zijn opgeslagen in de map 'Extra documenten'.

!

☐ ja

☐ nee

F7

De aangeboden kandidaat voldoet aan alle in hoofdstuk 2 van de offerteaanvraag genoemde eisen.

!

☐ ja

☐ nee

F8

Het tarief van de voorgestelde kandidaat is lager of maximaal gelijk aan 135 euro per uur (afronden op hele euro's) exclusief BTW en inclusief alle bijkomende kosten (waaronder een eigen mobiele telefoon en laptop, woon-werkverkeer en dienstreizen). Gedurende de gehele looptijd van de inhuurovereenkomst kan er niet geïndexeerd worden. De gehele maximale looptijd bedraagt 36 maanden.

!

☐ ja

☐ nee

F9

Door een aanbieding in te dienen voor deze inhuuraanvraag gaat u ermee akkoord dat, indien u een uurtarief met cijfers achter de komma aanbiedt, dit naar beneden wordt afgerond ten behoeve van de totstandkoming van een zuivere ranking. In geval van gunning zal dit naar beneden afgeronde uurtarief tevens worden opgenomen in de overeenkomst.

!

☐ Akkoord

☐ Niet akkoord, dit betekent uitsluiting van de procedure

F10

Na gunning van de inhuuropdracht ontvangen alle inschrijvers(*) een terugkoppeling van de uitvraag. De terugkoppeling betreft onder andere een (Excel) overzicht met de

ranking van alle inschrijvers en de score op de gunningscriteria/kwaliteit. In dit overzicht worden de namen van alle inschrijvers vermeld (dit is de leveranciersnaam, niet de naam van de kandidaat). * Inschrijvers die, na toetsing van antwoorden en bewijs in cv/motivatatie, worden uitgesloten van de procedure, ontvangen dit overzicht niet en worden ook niet genoemd in het Exceloverzicht. De gegunde leveranciersnaam zal altijd zichtbaar zijn op dit overzicht.

Gaat u ermee akkoord dat in het overzicht uw leveranciersnaam zichtbaar is?

☐ Ja, ik ga akkoord met vermelding van de leveranciersnaam

☐ Nee, ik ga niet akkoord met vermelding van de leveranciersnaam en wil dat mijn leveranciersnaam wordt verwijderd uit het overzicht.

F11

Per 1 september 2021 distribueert VNG Realisatie alle tijdelijke inhuur overeenkomsten via CTM Solution. Na gunning van de inhuuropdracht wordt de overeenkomst via CTM solutions aangeboden aan de winnende inschrijver.

F12

Minimaal 10 jaar werkervaring op WO werk- en denkniveau;

☐ ja

☐ nee

F13

Minimaal 5 jaar werkervaring met het opzetten van projecten binnen de gemeentelijke praktijk;

☐ ja

☐ nee

F14

Minimaal 5 jaar werkervaring met implementatieondersteuning in een politiek-bestuurlijke omgeving, bijvoorbeeld rijksoverheid of gemeenten, en de omgang met tegenstrijdige politieke en bestuurlijke belangen (in motivatiebrief minimaal twee voorbeelden noemen en uitleggen wat zijn of haar rol daarin was);

☐ ja

☐ nee

F15

Minimaal 5 jaar werkervaring met adviseren over het op gang brengen en op gang houden van veranderprocessen binnen de gemeentelijke praktijk (in motivatiebrief minimaal drie voorbeelden noemen en uitleggen wat zijn of haar rol daarin was);

☐ ja

☐ nee

F16

Minimaal 5 jaar werkervaring met adviseren over het op gang brengen en op gang houden van veranderprocessen binnen de gemeentelijke praktijk (in motivatiebrief minimaal drie voorbeelden noemen en uitleggen wat zijn of haar rol daarin was);

☐ ja

☐ nee

F17

In de afgelopen zeven jaar aantoonbare ervaring met werken bij of voor gemeenten in de rol van adviseur op alle niveaus (bestuur, management en uitvoering).

☐ Geen ervaring of minder dan drie jaar

☐ Tussen 3 en 4 jaar

☐ Tussen 4 en 5 jaar

☐ Tussen 5 en 7 jaar

F18

Heeft aantoonbaar ervaring met strategische advisering over een eenduidige wijze van implementatie- en uitvoeringsondersteuning blijkend uit CV

☐ Geen ervaring of minder dan drie jaar

☐ Tussen 3 en 4 jaar

☐ Tussen 4 en 5 jaar

☐ Meer dan 5 jaar

F19

Inhoudelijke ervaring met verschillende specifieke onderwerpen binnen het thema bestaanszekerheid (schulden, inkomen, Participatiewet in balans spoor 1, Hersteloperatie Kinderopvangtoeslag en alleenverdieners.

☐ Geen onderwerpen

☐ Tussen de 0-2 onderwerpen

☐ Tussen 2-4 onderwerpen

☐ Meer dan 5 onderwerpen

F20

Aantoonbare ervaring, in CV, in de aansturing van teams binnen de gemeentelijke praktijk.

- ☐ Geen ervaring
- ☐ Tussen 0 en 2 jaar ervaring
- ☐ Tussen 2 en 4 jaar ervaring
- ☐ 4 of meer jaar ervaring

F21

Aantoonbare ervaring met het creëren van draagvlak, consensus en sluiten van compromissen op strategisch en tactisch niveau.(2 voorbeelden opnemen in motivatie)

- ☐ Geen ervaring
- ☐ Tussen 0 en 2 jaar ervaring
- ☐ Tussen 2 en 4 jaar ervaring
- ☐ 4 of meer jaar ervaring